Утверждаю:

Директор МОУ-СОШ села Кочетовка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Хубулова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**ПРОГРАММА**

**по осуществлению антикоррупционной политики**

**в Муниципальном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе села Кочетовка Аткарского района Саратовской области**

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | ПРОГРАММА по осуществлению антикоррупционной политики в Муниципальном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе села Кочетовка Аткарского района Саратовской области |
| Разработчик Программы | Администрация Муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школе села Кочетовка Аткарского района Саратовской области ( и филиала) |
| Исполнители программы | Сотрудники Муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школе села Кочетовка Аткарского района Саратовской области и филиала |
| Цели программы | Основными целями Программы являются:  - устранение условий проявления коррупции, ее влияния в сфере образования;  - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от коррупционных правонарушений;  - создание системы противодействия коррупции в деятельности школы. |
| Задачи программы | - выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности школы;  - разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности школы.  -разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;  -совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;  - содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации. |
| Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы | - снижение возможности совершения действий коррупционного характера в школе;  - формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц;  - создание системы контроля, в том числе со стороны граждан и общественных организаций за деятельностью должностных лиц школы;  - укрепление доверия граждан и организаций к служащим  - приведение нормативно-правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями. |
| Сроки реализации | 2015 -2016 гг. |
| Организация контроля за ходом реализации Программы | Контроль за ходом реализации Программы осуществляет директор школы |

**1.Введение**

СогласноМетодическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённым Министерством труда и социальной защиты от 08.11.2013 г., необходимым условием для достижения заявленных в программе целей является предупреждение коррупции в МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области и филиале МОУ-СОШ села Кочетовка в селе Белгаза.

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, демократии, правам человека и социальной справедливости. В связи с этим целесообразно применение дополнительных механизмов, ограничивающих возможности ее проявления.

**2. Цели и задачи Программы**

Основными целями Программы является устранение условий проявления коррупции в МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области и филиале МОУ-СОШ села Кочетовка в селе Белгаза

обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, обеспечение законности в деятельности государственных гражданских служащих. Программа направлена на решение следующих задач:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности школы;

- разработка и внедрение механизмов противодействующих коррупции в деятельности школы;

-разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

-совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

**3. Контроль за выполнением Программы**

Контроль за выполнением Программы по осуществлению антикоррупционной политики в Муниципальном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе села Кочетовка Аткарского района Саратовской областиосуществляет директор школы, а в филиале руководитель филиала.

Рабочим органом по реализации положений Программы является комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений**.**

Приложение к программе

**Перечень мероприятий**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Сроки  исполнения | Ответственные исполнители |

1. **Подготовительные меры по созданию в МОУ–СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области механизмов реализации Программы.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Разработка и утверждение положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области | январь 2015 | директор школы |
| 2 | Размещение Программы «Антикоррупционная политика на сайте в МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области | Январь 2015г. | Квашнин А.В.- учитель информатики; ответственный за ведение школьного сйта |
| 3 | Доведение до членов коллектива рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в школе | январь-февраль 2015 г. | директор школы |
| 4 | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений. | постоянно | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 5 | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МОУ-СОШ села Аткарского Саратовской области | февраль 2015 г. | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 6 | Разработка и внедрение в организацию деятельность МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов | февраль 2015 | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 7 | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников | март 2015 г. | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 8 | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений | В течение 2015 г. | Демидов Ю.А., Волошина Л.К. |
| 9 | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений | В течение 2015 г. | Сотрудники МОУ-СОШ и филиала |
| 10 | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | постоянно | Сотрудники МОУ-СОШ и филиала |
| 11 | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих управленческих решений. | постоянно | Демидов Ю.А., Волошина Л.К. |

1. **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений | постоянно | Сотрудники МОУ-СОШ и филиала |
| 2 | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений | постоянно | Сотрудники МОУ-СОШ и филиала |
| 3 | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | постоянно | Сотрудники МОУ-СОШ и филиала |

1. **Обучение и информирование работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ-СОШ села Кочетовка и филиала | 2015 -2016 гг. | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 2 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия | ситуативно | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 3 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | 2014-2016 гг. | Хубулова Н.А.- директор школы |

**VI. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | постоянно | Демидов Ю.А., Волошина Л.К. |
| 2 | Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | ежегодно | Демидов Ю.А., Волошина Л.К. |

**V. Информационная деятельность**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы | постоянно | Хубулова Н.А.- директор школы |

**VI.**  **Антикоррупционная экспертиза локальных актов МОУ-СОШ села Кочетовка Аткарского района Саратовской области и их проектов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов школы и их проектов | 2015-2016 гг. | Хубулова Н.А.- директор школы |
| 2. | Принятие организационно-практических мер по совершенствованию организации и проведения антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов | 2015 -2016гг. | Хубулова Н.А.- директор школы |